

## **Noviembre 2012. Francia Presentación de KEO a la UNESCO, en el marco de un coloquio sobre “El Mar, el Hombre y el Espacio” organizado por el clubDeciDRH.**

El Club deciDRH [www.decidrh.com](http://www.decidrh.com) organizó el 22 de Noviembre de 2012, en el seno de la UNESCO, un coloquio sobre el tema “El Mar, el Hombre y el Espacio”.

Sobre este tema se presentaron dos grandes proyectos.

- **SeaOrbiter**, plataforma científica educativa única en el mundo, cuyo objeto es explorar el océano, un universo de riquezas todavía inexplorado, bien común de la humanidad en beneficio de las generaciones futuras.
- **KEO, el Ave Arqueológica del Futuro**, cuya finalidad es dar la palabra a nuestros contemporáneos para decir al mundo del mañana quiénes eran los Hombres de hoy y ayudar a estos últimos a entenderse mejor para vivir mejor juntos.

**Patrick Tejedor**, presidente de la asociación PROGRAMME KEO, presentó la fuerza de este proyecto para todos nosotros, habitantes del mismo planeta. Se trata de un viaje en el tiempo al encuentro de nuestros lejanos descendientes en la tierra: ¿Qué tenemos que decirles de esencial?

Es en 1997 aquí mismo en la UNESCO que Federico Mayor, entonces director general de la UNESCO, hizo de KEO patrimonio de la humanidad al elegirlo “Proyecto del siglo XXI”.

KEO, con su apariencia insólita, portadora de sueños, es una metáfora tecnológica y artística, pretexto para una introspección individual inhabitual, que nos invita a echar una mirada diferente sobre nosotros mismos, sobre la significación del instante, sobre las cosas de la vida, sobre el destino de la especie humana, y eso, más allá de los siglos, con destino a nuestros lejanos descendientes.

En efecto, después de 50.000 años en órbita, el satélite KEO regresará a la Tierra para traerlos el conjunto de estas reflexiones.

Patrick Tejedor describe el satélite y los regalos para nuestros lejanos descendientes.

- La esfera de titanio del satélite grabada con la imagen de la Tierra en su estado actual con el fin de alentarlos a abrirla y descubrir los regalos arqueológicos incluidos
- Los discos de vidrios grabados llevando el gran mural de los mensajes de los hombres del siglo XXI, aquellos mensajes que estamos invitados hoy a mandarles
- El mural de los rostros de la humanidad de hoy
- El diamante de los cuatro injertos en forma de cuatro pequeñas esferas de oro cerrando los elementos terrestres fuentes de vida (aire, agua, tierra, sangre humana)
- El reloj astronómico para permitir conocer la fecha de lanzamiento de KEO a partir de la posición de los planetas del sistema solar el día del despegue.
- Los discos de vidrio de una “Biblioteca de Alejandría” contemporánea, informe del estado actual de los conocimientos.

Patrick Tejedor especifica que, después de la puesta en órbita de KEO, el conjunto de los mensajes, convertidos en anónimos, estarán disponibles dentro de una base de datos en libre acceso en Internet para permitirnos descubrir y analizar las reflexiones, experiencias y aspiraciones de los hombres de hoy con el fin de actuar desde ahora para llevar a cabo un mundo más humano.

Jean-Marc Philippe, el creador de KEO, falleció y fue inhumado hoy precisamente hace cuatro años. Pero lo mismo que las catedrales se acaban siglos más tarde, lo mismo KEO prosigue su desarrollo.

El FIPC, Fondo Internacional para la Promoción de la Cultura, ligado a la UNESCO, dirigido por BeseatKifleSelassie presente en esta reunión, decidió llevar la antorcha con vistas a perpetuar los idiomas hoy existentes.

Al ofrecernos la oportunidad de cuestionarnos personalmente, KEO nos propone volver a descubrir al Otro, a la vez tan parecido y tan diferente por pertenecer a la gran familia humana con sus muchas culturas distintas. Quiere ser el catalizador que despierte una toma de conciencia global y activa que induzca a cada uno a sentirse y volverse actor.

¡Actúen desde ahora, tomen la palabra, dejen huella en su época al escribir su mensaje!

Todos los participantes del coloquio tomaron la decisión de escribir sus mensajes a KEO.

Jeudi 22 novembre 2012 – Maison de l'UNESCO – PARIS 7ème.

# LA MER HOMME L'ESPACE



« Les RH, c'est un sujet beaucoup trop sérieux pour être confié à des gens tristes ! »

Colloque SEA, SPACE & HUMAN du Club **DeciDRH**

Dans un monde en évolution...

Dans un espace temporel mouvant...

Des retours d'expériences de professionnels de la mer et de l'espace  
pour imaginer les **nouvelles dimensions de la gestion des hommes.**

Le Club

[www.decidrh.com](http://www.decidrh.com)

**9H00 : Propos Introductifs :**

**Christophe LEPARQ**, Fondateur du Club DéciDRH.

**Irina BOKOVA**, Directrice générale de l'UNESCO.

**Jean-Christophe CARBONEL**, Historien des sciences et techniques, *présentera chaque intervenant selon son alter égo de fiction.*

**9h30 Jacques ROUGERIE, Architecte de la mer : présentation du projet Sea Orbiter.**

---

« **Sea Orbiter** »

SeaOrbiter est un projet qui s'inscrit dans l'histoire des grandes explorations de notre univers, conduites par d'illustres prédécesseurs et grands aventuriers tels que Jules Verne, Jacques-Yves Cousteau, Jacques Piccard...

Sea Orbiter est un vaisseau unique dont la technologie permet à l'homme de vivre au cœur des océans. Sentinelle dressée au sein des plus grands fleuves de la mer, SeaOrbiter servira de support à une formidable aventure humaine à vocation scientifique, éducative et communicante, à l'image des grandes explorations maritimes des siècles passés.

« **C'est de l'océan que naîtra le destin des civilisations à venir !** »

**10H00 : Où et quand vivons-nous ? Qui sommes-nous ?**

**Jean-Luc DELCROIX**, Directeur du réseau postal monégasque (**La Poste Monaco**), Administrateur Hors Classe des PTT, diplômé de L'Institut de Haute Finance, Lieutenant-colonel de la Réserve Citoyenne de la Gendarmerie Nationale.

« **Le management stratégique est d'abord humain** ».

*Manager nécessite-t-il une hauteur de vue philosophique, sociologique et psychologique ? Quels sont les impacts évaluable d'une stratégie managériale orientée, de façon empirique, sur le bien-être du corps collectif ? La réussite globale – collective et individuelle - n'est-elle pas le résultat d'une analyse et d'un plan d'action qui resituent l'humain au centre du dispositif de réussite de l'entreprise ?*

**10H30 -11h00 = PAUSE CAFE**

**11H00 : Table ronde 1**

**Recrutement et sélection de publics spécifiques : quels enseignements pour les RH ? Ou comment sécuriser les organisations et les hommes ?**

---

- **Olivier LAJOURS**, Vice Amiral d'Escadre, **Directeur du Personnel Militaire de la Marine nationale.**

Président du Club DéciDRH et élu DRH de l'année 2012 !

« **Le recrutement et la sélection des marins** ».

Comment attirer suffisamment de candidats pour recruter 3 000 marins par an ?

Quels sont les prérequis à l'engagement ?

Comment s'assurer de leur capacité à partir en mer, loin et longtemps, à vivre en équipage et à réaliser des missions exigeantes pouvant conduire au don de soi ?

- **Franck DANESY**, **Head of the Human Resources Division, ESOC European Space Agency European Space Operations.**

« **Le processus de sélection des astronautes** ».

La chronologie des étapes de sélection des astronautes se déroule sur un an, elle s'appuie sur une typologie d'évaluation diverses (académiques, psychologiques, physiologiques...). Celles-ci permettent d'aboutir au recrutement des hommes et des femmes les plus performants pour la réussite des missions spatiales.

- **Isabelle TISSERAND**, **Anthropologue médicale, Professeur à l'INSEEC.**

« **L'espace numérique des « digital natives** » ».

Depuis le passage de l'ère industrielle à l'ère numérique, l'espace des « digital natives » a intégré notre écosystème. En comprendre les fonctionnements, nous éclaire sur les évolutions managériales nécessaires au plan de continuité des activités humaines, pour notre développement et notre progrès.

**12H30 – 14H30 Déjeuner**

---

## 14H30 Table ronde 2

**Le confinement : travailler et vivre en équipe, gestion du stress, quels enseignements pour les RH et la gestion des Hommes ?**

- Laurent MARTINEZ, directeur du service Psychologie de la Marine nationale, formateur des commandos, spécialiste du travail en milieu confiné.

**« Stress et milieu confiné dans la Marine Nationale : les conditions d'une protection du groupe d'appartenance ».**

Le stress, chacun d'entre nous fait référence à ce concept mais quelles sont précisément les limites de sa définition ? L'individu en milieu confiné, un bateau de la marine nationale par exemple ou une unité militaire en opération extérieure, connaît des perturbations de son fonctionnement psychique, de sa vie relationnelle et donc de sa résistance au stress. Dans certaines conditions pourtant son groupe d'appartenance le protégera des conséquences de ces "stresseurs" en particulier en situation de conflits.

- Isabelle TISSERAND, Anthropologue médicale, Professeur à l'INSEEC.

**« Chocs en stocks »**

Le confinement homme machine dans la mer et dans l'espace peut entraîner des modifications du système corporel et le mettre en situation de défaillance.

La prothèse informatique peut-elle être un instrument de maîtrise du risque humain en situation extrême, l'aider à gérer des chocs inhabituels et augmenter ses performances ?

- Jacques ARNOULD, historien des sciences et théologien français, chargé de mission pour les questions éthiques au Centre national d'études spatiales (CNES).

**"Le rire d'Icare"**

En inventant le risque, l'homme a appris à mieux maîtriser ce qu'il a dénommé espérance mathématique, ce calcul d'un centre de gravité au cœur du champ des possibles connus. Manière de creux où il pressent que, « même à l'intérieur des limites du possible, les possibilités sont sans limites » (Jules Deelde). Instant comme retenu où il ne peut plus ni rien désirer, ni rien refuser, mais doit se forger une intime conviction, choisir, même au prix de son innocence ; moment où l'abîme se creuse, où la voile se tend et le moteur gronde, où l'ombre enfin va quitter le sol et la fusée s'arrache de son pas de tir. Toute peur le quitte alors, parfois tout espoir aussi. Qu'importe, il faut imaginer Icare heureux.

**16H00 -16h30 = PAUSE CAFE**

**16h30 Jean-François CLERVOY, Astronaute de l'ESA.**

**« Etre Astronaute »**

L'astronaute est avant tout un opérateur d'engins complexes dont le goût de l'aventure le motive à affronter les conditions extrêmes du vol spatial. L'entraînement doit le préparer au pire sans altérer son engagement presque obsessionnel du succès de la mission. La clé de sa performance tient dans son aptitude à travailler en équipage confiné et isolé au risque de le rendre distant de son berceau naturel. Mais la beauté du spectacle à travers le hublot l'aide à lui rappeler de sa condition d'humain et à lui donner un sens...tant que la Terre sera visible.

**17h00 Patrick TEJEDOR, Directeur de l'opération KEO**

**Et avant de débarquer, « Opération KEO » : envoi d'un message aux habitants de la terre dans 50 000 ans.**

Il était une fois, au bord d'une lointaine galaxie, une petite planète où vivait une espèce surdouée : l'Homme. Il en jaillit des savoirs et des savoir-faire exceptionnels qui bientôt lui permirent d'accéder à la capacité d'intervenir sur son destin. C'est alors qu'il fut offert à chacun, un même espace d'expression pour témoigner. KEO s'élancerait bientôt pour porter cette fresque de messages à nos très lointains descendants, habitants de la Terre dans 50 000 ans.

**Quelles réflexions, quels témoignages vos très lointains petits-enfants vous inspireront-ils ? Que déciderez-vous de leur dire de votre vie, de vos doutes, de vos souhaits, de vos valeurs, de vos émotions, de vos rêves ?**

**17h30 Clôture par le Vice-Amiral d'Escadre Olivier LAJOUS, Président du Club DéciDRH, élu DRH de l'année 2012**